

# 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

## 1. 計画期間

令和4年12月1日～令和8年3月31日

## 2. 当社の課題

女性管理職が少ない、またはいない

## 3. 目標

管理職に占める女性割合を1人以上とする

## 4. 取り組み内容と実施時期

管理職手前の女性社員を対象に、管理職養成等を目的としたキャリア意識を醸成する研修を実施する

令和5年2月～ 受講する研修の選定と受講スケジュールの策定

令和5年3月～ 受講管理と受講後の振り返りを実施

令和7年3月～ 管理職への昇進に対する意識・希望の確認を行う

## 5. 女性の活躍の現状に関する情報公表（2022年11月24日現在）

(1) 係長級にある者（リーダー）に占める女性労働者の割合

男性（名）	女性（名）	計（名）	女性割合（%）
15	4	19	21

(2) 管理職に占める女性労働者の割合

男性（名）	女性（名）	計（名）	女性割合（%）
18	0	18	0